

«ПРИНЯТО»  
на заседании Общего собрания работников  
образовательной организации  
Протокол № 4 от «06» августа 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор БУ «СМО» Рабангская ООШ»  
Е.Н. Клубова  
Приказ № 58 -0/Д  
«06» августа 2024г.



## Положение об оплате труда работников БОУ СМО «Рабангская ООШ»

### 1. Общие положения

Настоящее Положение регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников бюджетного общеобразовательного учреждения Сокольского муниципального округа «Рабангская основная общеобразовательная школа» (далее Организация), и включает в себя:

- порядок определения окладов (должностных окладов) работников организаций;
- перечень выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения;
- перечень выплат стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения;
- порядок и размеры оплаты труда руководителей Организации и их заместителей;
- порядок формирования фонда оплаты труда работников Организации.

1.2. Система оплаты труда работников Организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Вологодской области, муниципальными правовыми актами Сокольского муниципального района, настоящим Положением.

### 2. Порядок определения окладов (должностных окладов) работников Организации.

2.1. Работникам Организации устанавливаются должностные оклады, которые формируются на основе применения к минимальному размеру окладов (приложение 1), установленных Решением Муниципального Собрания от 20.11.2008 № 11 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Сокольского района», отраслевого коэффициента, коэффициента квалификационного уровня, коэффициента уровня образования и коэффициента за наличие квалификационной категории.

В должностные оклады педагогических работников включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

100 рублей – в муниципальных образовательных организациях Сокольского муниципального района.

2.1.2. Отнесение должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих Организаций к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с приказами Минздравоохранения России:

от 29 мая 2008 года N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных должностей руководителей, специалистов и служащих»;

от 29 мая 2008 года N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеобразовательных профессий рабочих»;

от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

2.1.3. Размер отраслевого коэффициента составляет 1.28 за исключением следующих категорий работников:

Категория работников	размер отраслевого коэффициента
педагогические работники муниципальных общеобразовательных организаций района	1,9
педагогические работники муниципальных дошкольных образовательных организаций района	1,9
педагогические работники муниципальных образовательных организаций дополнительного образования	1,9
библиотекари, младшие воспитатели и лаборанты образовательных организаций	1,47
работники муниципальных дошкольных образовательных организаций района (за исключением педагогических работников)	1,47

2.1.4. Размеры коэффициентов квалификационных уровней для работников устанавливаются руководителем Организации в зависимости от отнесения должности или профессии к соответствующей профессиональной квалификационной группе (приложение 2), от сложности выполняемой работы, требований к уровню квалификации, профессиональной подготовки.

2.1.5. Размеры коэффициентов уровня образования.

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

При наличии у работника уровня образования ниже, чем указанного выше, коэффициент уровня образования приравнивается к 1.

Коэффициент уровня образования устанавливается работникам организаций, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- должности педагогических работников;
- должности руководителей структурных подразделений образования;
- должности четвертого уровня; библиотекарь.

2.1.6. Размеры коэффициентов за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размеры коэффициентов для должностей работников образовательных организаций
Высшая категория	1,6
Первая категория	1,3
Соответствие занимаемой должности	1
Без категории	1

Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам Организации, занимающим должности, отнесенные к следующим профессиональным квалификационным группам:

- Должности педагогических работников;
- Должности руководителей структурных подразделений образования;
- Библиотекарь.

## **2.2. Выплаты компенсационного характера, порядок, размеры и условия их применения**

2.2.1. Доплаты за выполнение работ, непосредственно связанных с образовательным процессом:

Наименование доплаты	Размер доплаты, %
за ведение учебным кабинетом (лабораторией, мастерской)	от 5- до 15
за руководство методическими комиссиями, проблемными группами, объединениями, творческими лабораториями	от 5- до 10
за классное руководство	от 10 – до 60
за проверку тетрадей	от 5- до 20
за выполнение работы инспектора по охране прав детства	от 2- до 5

Педагогическим работникам Организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение в размере 10 000, 00 рублей в месяц за классное руководство в соответствии с Правилами выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций области и муниципальных образований организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы.

2.2.2. Доплаты за выполнение работ, связанных с образовательным процессом, но имеющих особые условия:

Наименование доплаты	Размер доплаты, %	Особенности установления доплаты
за осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, созданным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 15 до 20	устанавливается работникам отдельных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам, созданным для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
доплата работникам, непосредственно занятым в классах (группах) для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	20	устанавливается в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным образовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, имеющих отдельные классы, группы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации	до 80	устанавливается за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации.
за индивидуальное обучение на дому больных детей	20	устанавливается педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей, при наличии соответствующего медицинского заключения
за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых	20	устанавливается педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах и детских отделениях больниц для взрослых
доплата работникам и специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов.	20	устанавливается педагогическим работникам и другим специалистам

2.2.3. Работникам Организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 12 процентов должностного оклада, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

2.2.4. Доплата за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности устанавливается работникам, занимающим должности педагогических работников, руководителей структурных подразделений образования, должности,

относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих третьего и четвертого уровней, в размере 25 процентов должностного оклада.

2.2.5. Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Работникам организаций устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 35 процентов части должностного оклада за час работы

2.2.6. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Работникам Организации при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7. Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные пунктами с 2.2.1.

по 2.2.6. рассчитываются исходя:

из должностного оклада с учетом учебной нагрузки, дополнительно отработанных часов воспитателями;

из части должностного оклада при условии выполнения учебной нагрузки ниже нормы или педагогической работы менее, чем на должностной оклад.

2.2.8. За работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляется районный коэффициент в размере 15 процентов на всю заработную плату в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, и устанавливается в следующих размерах:

- в размере не менее одинарной части должностного оклада с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

- в размере не менее двойной части должностного оклада с учетом всех компенсационных и стимулирующих выплат за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором».

## **2.3. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их применения**

2.3.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

2.3.1.1. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности педагогических работников, должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей служащих второго и третьего уровней, должности и специальности, по которым в соответствии с профессиональными стандартами установлен 5 или 6 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	12

От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
От 15 и более	30

2.3.1.2. Надбавка за стаж непрерывной работы устанавливается работникам Организации, занимающим должности руководителей структурных подразделений сферы образования, должности, относящиеся к профессиональной квалификационной группе общепрофессий должностей служащих четвертого уровня, должности, по которым в соответствии с профессиональным стандартом установлен 7 уровень квалификации, в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

2.3.1.3. Надбавка за непрерывный стаж работы работникам рассчитываются исходя из должностного оклада работника или должностного оклада с учетом учебной нагрузки (при наличии), но не более чем на одну ставку (с учетом учебной нагрузки) по основному месту работы.

2.3.1.4. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, дающего право на получение

В стаж непрерывной работы, дающий право на установление надбавки за стаж непрерывной работы, включаются:

время работы в Организациях на должностях, предусмотренных подпунктами 2.3.1.1. и 2.3.1.2. настоящего пункта;

время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов;

время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы в организациях, в общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в Организациях;

время обучения работников Организаций в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации") и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"), если работники работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время нахождения на действительной военной службе лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы и днем поступления на работу в Организацию не превысил

одного года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнившим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и вооруженных конфликтов, гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с Организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в стаж в соответствии с настоящим пунктом, суммируются.

2.3.1.5. Если у работника право на установление или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение надбавки за стаж непрерывной работы наступило в период исполнения государственных обязанностей, при прохождении повышения квалификации или профессиональной переподготовки с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка со дня наступления этого права.

2.3.1.6. Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66<sup>1</sup> Трудового кодекса Российской Федерации, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы производится на основании приказа руководителя Учреждения по представлению комиссии по установлению трудового стажа. Состав комиссии и положение о ней утверждаются руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

2.3.1.7. При временном исполнении обязанностей иного работника надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад) по основной работе.

2.3.1.8. Надбавка за стаж работы  
Надбавка за стаж работы устанавливается:

1) педагогическим работникам общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам среднего профессионального образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в последний год обучения по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшим промежуточные аттестации, впервые поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 8 тысяч рублей в месяц;

2) педагогическим работникам общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет включительно, закончившим обучение по программам высшего образования или трудоустроившимся в образовательную организацию в период обучения по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшим промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, впервые поступившим на работу в образовательные организации на должности педагогических работников, в течение трех лет после трудоустройства за фактически отработанное время из расчета 10 тысяч рублей в месяц.

2.3.1.9. Назначение надбавки за стаж работы производится на основании Приказа Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.

### 2.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы работникам организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Критериями определения размера надбавки являются:

- интенсивность и напряженность работы;
- производительность труда;
- сложность выполняемых работ;
- достижение плановых или иных показателей работы.

Решение об установлении размера надбавки и срока, на который она устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным актом организации.

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности, утвержденных руководителем Организации.

### 2.3.3. Надбавка за категориальность водителей

Вид доплаты	Размеры доплаты в процентах от должностного оклада
За наличие категорий «В», «С», «Д», «Е», или «В», «С», «Д», «ВЕ», или «В», «С», «Д», «СЕ»	20
За наличие категорий «В», «С», «Е» или «В», «С», «ВЕ» или «В», «С», «СЕ», или «В», «С», «Д», или «Д»	10

### 2.3.4. Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работникам Организации в пределах фонда оплаты труда организации и максимальными размерами не ограничивается.

Надбавка за качество выполняемых работ работникам Организации устанавливается за результаты работы с учетом показателей эффективности работы работников и критериев их оценки, утверждаемых руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с коллективным договором и локальным нормативным актом Организации.

Критериями определения размера надбавки являются:

- достижение обучающимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- выполнение заданий особой важности и сложности;
- сохранение контингента обучающихся (приложение №3).

Размеры и условия осуществления выплаты надбавки устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе показателей и критериев эффективности работы, утверждаемых руководителем Организации.



Решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников и в соответствии с коллективным договором и локальным актом организации.

2.3.5. Надбавка за наличие ученой степени.

Работникам Организации устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

2.3.6. Надбавка за наличие почетного звания.

Работникам Организации устанавливается надбавка за наличие почетного звания РФ, СССР («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в образовательной организации.

2.3.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за четверть (квартал),
- за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательной организации, региональной системы образования;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий).

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы работнику не ограничен.

На выплату премий направляется не более 20 процентов средств, предусмотренных на выплаты стимулирующего характера.

#### **2.4. Особенности оплаты труда в образовательной организации.**

Особенности оплаты труда педагогических работников связаны с особенностями нормирования их труда, которые установлены приказом Минобрнауки от 22 декабря 2014г. N 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Указанные нормы часов преподавательской работы являются расчетными при исчислении заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки за преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов, за которые производится дополнительная оплата соответственно получаемому должностному окладу, в одинарном размере.

Порядок расчета заработной платы учителей с учетом установленного объема учебной нагрузки в неделю имеет свои особенности и отличия, которые состоят в следующем:

А) Учителям образовательных организаций объем учебной нагрузки устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в данной организации.

Право распределять учебную нагрузку представлено руководителем организации по согласованию с профсоюзным комитетом (с учетом мнения иного представительного органа работников). Руководитель несет ответственность за ее выполнение каждым работником.

Объем учебной нагрузки, установленный учителям при заключении трудового договора, не может быть уменьшен на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества обучающихся и часов по учебным планам и программам.

Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется. Объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в той же организации руководителем организации, определяется Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района (далее – Управление образования), а других работников, ведущих ее помимо основной работы (включая заместителей руководителей), – самой организацией.

Учебная нагрузка учителям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, при распределении ее на очередной учебный год устанавливается на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим учителям на период нахождения работника в этом отпуске.

Месячная заработная плата учителей с учетом нагрузки определяется путем деления должностного оклада на норму часов педагогической нагрузки и умножается на фактическую нагрузку.

Установленная при тарификации учителям заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация учителей производится один раз в год, но раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет (дисциплину).

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководителей, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной при тарификации заработной платы, предстоящей в начале каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

Оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников за часы, выполненные в порядке непрерывного замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося свыше двух месяцев, производится согласно тарификации.

Б) Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных организаций применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в т.ч. из числа работников органов Управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме до 300 часов в год.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

В) Следующим категориям работников выплачивается должностной оклад исходя из продолжительности рабочей недели:

720 часов в год – преподавателям образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных организаций;

тьюторам образовательных организаций (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

воспитателям в дошкольных образовательных организациях, дошкольных группах общеобразовательных организаций и образований детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных организациях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

30 часов в неделю – старшим воспитателям образовательных организаций (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных организаций дополнительного образования детей).

24 часа в неделю – преподавателям 1 – 2 классов школ общешкольного, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 – 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

20 часов в неделю – учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю – воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных организациях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных организациях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных организациях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, организаций здравоохранения и социального обслуживания;

40 часов – для других категорий работников.

Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1 – 11 (12) классов образовательных организаций, реализующих общеобразовательные программы (в том числе специальные (коррекционные) образовательные программы для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья);

преподавателям образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования педагогической направленности (за исключением преподавателей таких образовательных учреждений, которым установлена норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы 720 часов в год);

преподавателям специальных дисциплин 1 – 11 (12) классов музыкальных художественных общеобразовательных организаций;

преподавателям 3 – 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 – 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 – 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям, старшим тренерам-преподавателям образовательных организаций дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных организаций; педагогам организаций, учреждений здравоохранения и социального обслуживания.

### **3. Порядок и размеры оплаты труда руководителей Организаций и их заместителей.**

Заработная плата руководителя, заместителей руководителя образовательных организаций, состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителю Организации определяются отраслевым (функциональным) органом Администратии Сокольского муниципального района, выполняющим функции и полномочия учредителя (далее – учредитель Организации);

Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителю руководителя определяются руководителем Организации.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Организации и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Организации (без учета платы руководителя, его заместителей) определяется учредителем Организации в отношении подведомственных организаций, в кратности от 1 до 4.

### **3.1. Порядок определения должностных окладов руководителя, заместителя руководителя образовательной организации, руководителя (начальника) структурного подразделения.**

3.1.1. Порядок определения должностных окладов руководителя, заместителя руководителя образовательной организации, руководителя (начальника) структурного подразделения Должностной оклад руководителя, заместителя руководителя формируется на основе применения к минимальному должностному окладу персонального коэффициента, коэффициента уровня образования, коэффициента за наличие квалификационной категории и коэффициента напольняемости Организации.

Минимальный размер должностного оклада руководителя Организации и его заместителей:

	Должность	Минимальный размер должностного оклада(рублей)
Руководитель		11227, 00
Заместитель руководителя		8923, 00
Заведующий (начальник) структурного подразделения		5400, 00

3.1.1 Персональный коэффициент устанавливается для руководителя, заведующего (начальника) структурного подразделения в размере от 1 до 2.2, для заместителя руководителя – в размере от 1 до 2.1.

Порядок установления персонального коэффициента определяется Управлением образования исходя из объемных показателей деятельности организаций: численность работников организаций, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организаций и иных показателей, определяющих сложность работы по руководству организацией.

3.1.2. Коэффициент уровня образования:

Уровень образования	Размер коэффициента
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «магистр» или «специалист»	1,25
Высшее профессиональное образование с присвоением лицу квалификации «бакалавр»	1,20
Неполное высшее образование, среднее профессиональное образование	1,15

3.1.3. Размеры коэффициентов за наличие квалификационной категории:

Соответствие занимаемой должности	1,4
-----------------------------------	-----

3.1.4. Коэффициент наполняемости организации рассчитывается по формуле:

$$K_n = 0,5 * (1 + \Phi / N),$$

где:

$K_n$  – коэффициент наполняемости организации;

$\Phi$  – фактическое количество учащихся (воспитанников) в организации (по списочному составу);

$N$  – нормативная наполняемость организации,

$$N = \sum_i N_{ki} * p_i,$$

где:

$N_{ki}$  – норматив наполняемости i-го класса (группы);

$p_i$  – количество i-х классов (групп) в параллели.

Норматив наполняемости класса (группы) определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

Коэффициент наполняемости Организации на текущий календарный год определяется по состоянию на 1 октября предыдущего года.

Коэффициент наполняемости Организации определяется с точностью до двух десятичных знаков после запятой.

Коэффициент наполняемости Организации не может превышать 1.

## 3.2. Выплаты компенсационного характера

3.2.1. Руководителям и заместителям руководителей устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера, рассчитываемые исходя из должностного оклада:

Вид выплаты	Размер доплаты, %	особенности установления доплаты
-------------	-------------------	----------------------------------

за осуществление образовательной деятельности по адаптированным основным образовательным программам, созданных для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	от 15 до 20%	
Доплата за работу в общеобразовательных организациях при исправительных учреждениях уголовно-исполнительной системы	до 80%	устанавливается за работу в организациях (классах, группах), в учебно-консультационных пунктах, созданных для обучения лиц, отбывающих наказание в виде лишения свободы в исправительных колониях и тюрьмах уголовно-исполнительной системы Министерства юстиции Российской Федерации
Доплата за работу в организациях, расположенных в сельской местности.	25%	
Доплата руководителям и заместителям руководителя, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	12%	устанавливается в порядке, предусмотренном действующим законодательством
Доплата за работу в ночное время	35%	Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00)
Доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями руководителям, заместителям руководителей организаций устанавливается районный коэффициент в соответствии с законодательством Российской Федерации в размере 15 процентов. Районный коэффициент начисляется на всю заработную плату.
Доплата за руководство организацией – региональной инновационной площадкой, базовой общеобразовательной организацией, центром дистанционного образования	20%	Доплата устанавливается руководителю и заместителям руководителя, деятельность которых связана с организацией, указанными площадок, организаций и центров.

3.2.2. Руководителям, заместителям руководителям при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника устанавливаются доплаты по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### 3.3. Выплаты стимулирующего характера

3.3.1. Надбавка за непрерывный стаж работы руководителю, заведующему (начальнику) структурного подразделения, заместителю руководителя образовательной организации устанавливается Управлением образования в следующих размерах:

Стаж работы	Размер выплат в процентах от должностного оклада
До 5 лет	10
От 5 до 10 лет	20
От 10 до 15 лет	30
От 15 и более	40

Надбавка за непрерывный стаж работы работникам рассчитываются исходя из должностного оклада по основному месту работы.

В непрерывный стаж работы, дающий право на установление выплаты за стаж работы, включаются:

время работы в образовательных организациях на должностях педагогических работников и на должностях, предусмотренных подпунктом 3.3.1. настоящего Положения; время работы на выборных должностях в Советах народных депутатов и партийных органах всех уровней, на должностях руководителей и специалистов в аппаратах и исполнительных комитетах Советов народных депутатов; время работы на должностях государственной гражданской (государственной) службы и муниципальной службы;

время работы в профсоюзных организациях, комсомольских органах и органах народного контроля;

время работы на предприятиях, в учреждениях и общественных организациях на должностях руководителей и специалистов, аналогичных должностям руководителей и специалистов в образовательных организациях;

время обучения в учебных заведениях, в том числе на курсах по подготовке, переподготовке и повышению квалификации кадров с отрывом от производства (для граждан прошедших обучение до вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации») и время обучения в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в целях получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования, профессионального обучения с отрывом от производства (для граждан, прошедших обучение после вступления в силу Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), если они работали в Организациях до поступления на обучение не менее девяти месяцев;

время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в образовательные организации;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работника, состоящим в трудовых отношениях с образовательными организациями;

время длительного отпуска сроком до одного года, предоставляемого педагогическим работникам.

Периоды работы, включаемые в непрерывный стаж, в соответствии с настоящим пунктом, суммируются.

Если право на установление или изменение выплаты за стаж работы наступило в период его пребывания в очередном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата устанавливается после окончания отпуска, периода временной нетрудоспособности.

В том случае, если у руководителя Организации право на назначение или изменение выплаты за стаж работы наступило в период исполнения государственных

обязанностей, при прохождении, повышения квалификации или профессиональной переподготовке с отрывом от работы, где за слушателем сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права, и производится перерасчет среднего заработка.

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, определяется комиссией по установлению трудового стажа на основании трудовой книжки, а также других документов, удостоверяющих наличие стажа работы (службы), дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы.

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы заместителям руководителей производится на основании приказа руководителя Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа;

Назначение надбавки за стаж непрерывной работы руководителю производится Учредителем Организации по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

3.3.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда Организации и максимальными размерами не ограничена.

Критериями определения размера надбавки являются показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района по согласованию с Сокольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Для руководителя Организации размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с приказом Управления образования Администрации Сокольского муниципального района.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представительным органом работников в соответствии с локальным актом.

3.3.3. Надбавка за наличие почетного звания.

Руководителям, заместителям руководителя устанавливается надбавка за наличие почетного звания («Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса») в размере 20 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание устанавливается при условии соответствия имеющегося звания специфике работы, выполняемой работником в организации.

3.3.4. Надбавка за наличие ученой степени.

Руководителям Организации, их заместителям устанавливается надбавка за наличие ученой степени доктора наук в размере 20 процентов должностного оклада, кандидата наук – 15 процентов должностного оклада.

Доплата за руководство Организацией, включенной в федеральные рейтинги лучших образовательных организаций «ТОП-25», «ТОП-500», «ТОП-200 лучших общеобразовательных организаций по развитию способностей», «Топ по профилям направлениям», формируемые государственным образовательным учреждением «Московский Центр непрерывного математического образования». Указанная доплата устанавливается руководителям, заместителям руководителей Организаций в размере 20 процентов должностного оклада.

3.3.5. Надбавка за качество выполняемых работ.

Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда

оплаты труда работников Организации и максимальными размерами не ограничивается. Критериями определения размера надбавки руководителю Организации являются

показатели эффективности деятельности руководителей Организаций, утвержденные Управлением образования Администрации Сокольского муниципального района по согласованию с Сокольской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.



Для руководителя Организаций размер надбавки и срок, на который надбавка устанавливается, определяется в соответствии с приказом Управления образования Администрации Сокольского муниципального района.

Для заместителя руководителя Организации решение об установлении размера надбавки и срока, на который надбавка устанавливается, принимается руководителем Организации по согласованию с представителем органом работников в соответствии с локальным актом.

3.3.6. Премияльные выплаты по итогам работы.

Премия по итогам работы:

- за четверть (квартал),
- за учебный год (календарный год).

Показателями премирования по итогам работы являются:

- добросовестное исполнение руководителем, заместителем руководителя Организации своих должностных обязанностей в соответствующем периоде,
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда,
- активное участие в развитии региональной системы образования,
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий) регионального или всероссийского уровня,
- за рациональное использование финансовых средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины.

Премия руководителю Организации по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными Управлением образования.

Премия заместителю руководителя по итогам работы назначается в соответствии с показателями премирования, утвержденными руководителем Организации, по согласованию с представителем органом работников в соответствии с коллективным договором и локальными актами организации

Размер премии устанавливается в соответствии с локальным актом организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

#### **4. Порядок формирования фонда оплаты труда**

Фонд оплаты труда работников Организации формируется на календарный год исходя из численности работников, предусмотренных штатным расписанием, в соответствии с настоящим Положением, с учетом:

- а) должностных окладов;
- б) выплат компенсационного характера;
- в) выплат стимулирующего характера.

Фонд оплаты труда работников Организации формируется за счет ассигнований из местного бюджета в пределах общего объема ассигнований, выделяемых Организации на выполнение муниципального задания, за счет средств от приносящей доход деятельности и средств областного бюджета.

Размер фонда оплаты труда работников Организации определяется Управлением образования, в ведении которого находится организация в пределах плановых назначений.

За счет экономии по фонду оплаты труда работников Организации может быть выплачено единовременное вознаграждение, а также в исключительных случаях оказана материальная помощь: смерть самого работника, близких родственников, платные операции, приобретение дорогостоящих лекарств, при возникновении чрезвычайных ситуаций (пожар, наводнение, кражи и т.д.) и иных случаях.

Материальная помощь работникам оказывается:

- работникам Организации – по решению руководителя Организации на основании письменного заявления работника;

- руководителю Организации – по решению Управления образования на основании письменного заявления руководителя Организации.

При формировании фонда оплаты труда необходимого учитывать, что доля расходов на оплату труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала должна составлять не более 40% фонда оплаты труда Организации.

Учредитель Организации устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно – управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда Организации, а также перечень должностей работников, относимых к административно – управленческому и вспомогательному персоналу Организации».

**Размеры базовых окладов  
по профессиональным квалификационным группам**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер базового оклада (руб.)
1.	2	3
1.	Должности и профессии первого уровня	2068,00
2.	Должности и профессии второго уровня	2405,00
3.	Педагогические работники Должности третьего уровня	4253,00
4.	Должности руководителей структурных подразделений	5400, 00

Приложение 2

Наименование должностей / категория работников	Приказ	Профессиональная квалификационная группа (ПКГ)	Квалификационный уровень	Размер коэффициента квалификационного уровня
педагогические работники	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников «Образования» (с изменениями) за исключением должностей, установленных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»	должности педагогических работников	1	-
педагогические работники:	приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2023 года № 53н «Об утверждении профессионального	должности педагогических работников		

- Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	о стандарта «Специалист в области воспитания»			
- Социальный педагог			6	1
- Старший вожатый			6	1
- Педагог-организатор			6	1
- Воспитатель, старший воспитатель (кроме воспитателя, старшего воспитателя в дошкольной образовательной организации)			6	1
- Педагог-библиотекарь			6	1
- Тьютор			6	1
Заведующий библиотекой	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями)		1	-

Заведующий (начальник) структурным подразделением	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (с изменениями)	должности руководителей структурных подразделений	1	-
Делопроизводитель	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп	должности служащих первого уровня	1	1-3,5
Лаборант	развития от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных	должности служащих второго уровня	1	1-3,0
Заведующий хозяйством	квалификационных групп	должности служащих второго уровня	1	1-3,0
Шеф-повар	общественных должностей руководителей, специалистов и служащих» (с изменениями)	должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Документовед		должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Документовед 1 категории		должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Инженер-энергетик, инженер-электроник		должности служащих третьего уровня	1	1-3,0
Гардеробщик	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (с изменениями)	профессии рабочих первого уровня	1	1-3,5
Дворник				

Кастелянша	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 248н «Об утвер- ждении профес- сиональных квали- фикационных групп общетрас- левых професий рабочих» (с изме- нениями)	профессии рабочих первого уровня	1	1-3,5
Кладовщик				
Сторож, дневной сторож, вахтер				
Уборщик служебных помещений				
Уборщик поме- щений бассейна				
Делопроизводи- тель	приказ Министер- ства	должности первого уровня	1	1-3,5
Секретарь-ма- шинистка	здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 247н «Об утвер- ждении профес- сиональных квали- фикационных групп общетрас- левых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с из- менениями)	профессии первого уровня	1	1-3,5
Рабочий по об- служиванию зданий, рабо- чий по ком- плекному об- служиванию и ремонту зданий				
Оператор посу- домоечной ма- шины				
Рабочий по стирке белья				
Повар				
Кладовщик				
Полсобный ра- бочий				
Кухонный рабочий				
Младший воспитатель, младший воспитатель компенсирую- щих групп	приказ Министер- ства здравоохранения и социального развития от 05.05.2008 г. № 216н «Об утвер- ждении профес- сиональных квали- фикационных групп должностей работников образований» (с изменениями)	должности ра- ботников учебно- вспомогательного персонала второго уровня	1	1-3,0

Библиотекарь	приказ Министерства здравоохранения и социального развития от 29.05.2008 г. № 247н «Об утвер- ждении профес- сиональных квали- фикационных групп общеотрас- левых должностей руководителей, специалистов и служащих» (с из- менениями)	должности служащих третьего уровня	1	-
Ассистент (помощник)	приказ Минтруда России от 12.04. 2017 № 351н «Об утверждении профессионально- го стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	Должности работников учебно- вспомогательного персонала третьего уровня	1	-